



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.
„**Azonnal cselekszünk**”
elnevezésű támogatási program keretében meghirdetett

**Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő
vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében**

(Pályázati azonosító: ACS_MEGŐRZŐ_2015)

elnevezésű pályázathoz



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a Nemzetgazdasági Minisztériummal kötött támogatási szerződés alapján pályázatot hirdet az

„Azonnal cselekszünk”

elnevezésű támogatási program keretében

Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében (Pályázati azonosító:

ACS_MEGŐRZŐ_2015)

pályázat megvalósítására

1. Program háttere

A nemzetgazdaság alapját képező vállalkozások napjainkban egyre több szállal kapcsolódnak termékeik gyártása, értékesítése során a világpiachoz, ami ahhoz vezet, hogy tevékenységük volumenében átmeneti visszaesés következhet be, rajtuk kívül álló okok miatt. A tapasztalatok azt mutatják, hogy a piaci szereplők leggyakrabban a termelésük visszafogásával reagálnak erre, aminek egyenes következménye a munkaerő számának vagy a ledolgozandó munkaórák mennyiségének csökkentése. Az emiatt bekövetkező csoportos létszámcsökkentések károsak mind a gazdaság, mind a társadalom szempontjából.

Fontos, hogy ezen átmeneti időszak alatt segítséget kapjon a vállalkozás, hogy meglévő munkaerőjét meg tudja tartani, tekintve hogy az átmeneti visszaesést követően újra növekedési pályára állhat a vállalkozás, amikor a munkaerő újbóli toborzása, betanítása nehézkes lassan megvalósuló folyamat.

2. Program célja

A program alapvető célja a munkaerő folyamatos foglalkoztatásának biztosítása, a csoportos létszámcsökkentésben érintett munkavállalók foglalkoztatásának támogatásával.

3. Program keretében nyújtott támogatások

Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében.

4. A pályázók köre

A pályázati program keretében a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 33. §-a, valamint a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991.évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) 58.§ (5) bekezdés c) pontja szerinti munkaadók pályázhatnak, az alábbi kivétellel:



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

- költségvetési szervek és költségvetési rend szerint gazdálkodó szervek (KSH GFO kód: 3)
- nonprofit és egyéb nem nyereségérdekelt szervezet (KSH GFO kód: 51, 52, 53, 54, 55, 56, 58, 59 /kivétel a nonprofit gazdasági társaság KSH GFO kód 57)
- jogi személyiség nélküli nonprofit szervezet (KSH GFO kód: 6)
- egyéb gazdasági szervezet (KSH GFO kód:7)
- egyéni (nem piaci) gazdasági tevékenység (KSH GFO kód: 8)
- önálló vállalkozó (KSH GFO kód: 23)

Pályázat benyújtására jogosult:

Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében támogatásra az az Mt. 33.§-a szerinti munkáltató pályázhat, aki

- a legalább 25 főt érintő, az Mt. 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkentési szándékát az állami foglalkoztatási szerv részére jelezte, és
- munkaviszonyban foglalkoztatja azon munkavállalókat, akiknek munkaviszonyát a működésével összefüggő okból a munkahelymegőrző támogatás nélkül felmondással megszüntetné.

5. Rendelkezésre álló forrás

A program keretében nyújtott támogatások forrása a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2014. évi központi kerete, valamint a Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási jogcíme 2015. évi központi kerete.

Támogatási keretösszeg: 1.730.000.000 Ft

6. A pályázat területi korlátozása

A pályázat megvalósításának helyszíne Magyarország

7. Pályázat tartalma

Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében

A vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megtartása, a csoportos létszámcsökkentések megelőzése, a meglévő munkahelyek megtartásának elősegítése, a munkáltatók átmeneti működési problémáinak kezelése, gazdasági szerkezetváltásának, foglalkoztatási struktúraváltásának segítése, valamint a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatása.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

Támogatható tevékenységek:

Munkahelymegőrző támogatás az Ft. 18. §, valamint a 6/1996. (VII.16) MüM rendelet a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról (továbbiakban: 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet) 18/C. §-ban rögzítettek szerint nyújtható, legfeljebb 6 hónap időtartamra.

a) Munkahelymegőrző támogatás nyújtható a vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megtartása, a munkaviszony megszüntetésének megelőzése érdekében, a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók részére átmenetileg a korábbinál rövidebb időtartamú munka biztosítása esetén.

A munkáltató támogatásra pályázhat, amennyiben az átmeneti gazdasági nehézségeinek kezelése érdekében, a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalókat a munkaviszony megszüntetésének megelőzése érdekében, - a pályázat benyújtását megelőző hónapban, a munkavállaló munkaszerződésében rögzített munkaidőhöz képest, - rövidebb időtartamú munka biztosításával, munkaviszonyban foglalkoztatja.

A program keretében munkahelymegőrző támogatás kérhető arra a kieső munkaidőre, amikor a munkavállaló – a munkáltató működésével összefüggő okból - ténylegesen munkát nem végez, amennyiben a ténylegesen munkával töltött idő mértéke az Mt. szerinti általános teljes napi munkaidőnél legalább 25%-kal kevesebb, de legalább az általános teljes napi munkaidő felét (4 óra) eléri, valamint a munkavállaló munkaideje a pályázat benyújtását megelőző hónapban a munkaszerződésében rögzített munkaidőhöz képest nem csökken.

A támogatás nyújtásának feltétele, hogy a munkavállalóval kötött módosított munkaszerződés tartalmazza a tényleges, ledolgozott, valamint az elrendelt napi munkaidő-csökkentés miatt le nem dolgozott munkaidőt és az arra járó keresetet, mely az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. által kerül támogatásra. A munkáltató a támogatás odaitéléséről szóló értesítést követően a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalóval közösen módosítja a munkavállaló munkaszerződését.

b) Munkahelymegőrző támogatás nyújtható a vállalkozások részére a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók megtartása, a munkaviszony megszüntetésének megelőzése érdekében

A munkáltató támogatásra pályázhat, átmeneti nehézségeinek kezelése érdekében, amennyiben a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett, munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállalót teljes munkaidőben megtartja. Teljes munkaidőnek a létszámcsökkentésben érintett munkavállaló munkaszerződésében a pályázat benyújtását megelőző hónapban rögzített munkaidejét kell tekinteni, mely legalább az Mt. szerinti általános teljes napi munkaidő felét (4 óra) eléri.

Támogatás odaitélésének feltétele:

A pályázati program keretében támogatás nyújtható annak a munkáltatónak, aki



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

1. működésével összefüggő okból a munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát felmondással meg kívánja szüntetni, és
2. a legalább 25 főt érintő, az Mt. 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkentési szándékát az állami foglalkoztatási szerv részére jelezte, és
3. a pályázatával együtt benyújtott likviditási tervében bemutatja az átmeneti nehézséget okozó gazdasági körülményeit, a gazdasági nehézségek áthidalására, a foglalkoztatás hosszabb távú stabilizálására vonatkozó várható intézkedéseket (melyben részletezi a humánerőforrást érintő elképzeléseit: munkaerő-gazdálkodás, bérezés, képzés stb.)
4. írásban nyilatkozik arról, hogy a foglalkoztatotti létszám megtartására irányuló intézkedései nem vezettek eredményre, és
5. nem áll jogerős végzéssel elrendelt végelszámolás, felszámolás alatt, ellene jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás vagy egyéb, megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás nincs folyamatban,
6. a csoportos létszámleépítéssel veszélyeztetett munkavállalókat a pályázat benyújtását megelőzően **legalább hat hónapja foglalkoztatja**,
7. vállalja a munkavállalónak a támogatás folyósítása alatti foglalkoztatását, valamint azt követően legalább a **támogatott foglalkoztatás időtartamával megegyező időtartamú továbbfoglalkoztatását** (a kettő együttesen: a foglalkoztatási kötelezettség időtartama), A továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartamába az eltérő munkahelyen, munkakörben, más foglalkoztatónál történő munkavégzés, illetve a munkaerő-kölcsönzés keretében történő foglalkoztatás időtartama nem számít bele. A munkaadónak az erre vonatkozó nyilatkozata a pályázat részét képezi.
8. vállalja, hogy a támogatás folyósítása és a továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a telephelyén, a pályázat benyújtását megelőző hónapban meglévő **átlagos statisztikai állományi létszámát** megtartja, és a munkaviszony megszüntetésére a működési körében felmerülő okból felmondással, illetőleg felmentéssel, vagy közös megegyezéssel nem kerül sor.
9. vállalja, hogy a kieső munkavállalót az átlagos statisztikai állományi létszám megőrzése érdekében 30 napon belül pótolja. Az átlagos statisztikai állományi létszám kiszámításánál a főbb munkaügyi statisztikai fogalmakról és azok definícióiról szóló 3/2010. (IV. 2.) KSH közlemény „Útmutató a munkaügyi statisztikai adatszolgáltatáshoz” elnevezésű mellékletben leírtakat kell figyelembe venni. Ha a munkaadó több telephellyel rendelkezik, az átlagos statisztikai állományi létszám megtartásának kötelezettsége a pályázatban megjelölt telephely szerinti megyében lévő valamennyi telephelyét érintően irányadó. Amennyiben a pályázó több telephelyére kér támogatást, úgy telephelyenként külön pályázati adatlapot kell kitölteni és azokat egy időben kell benyújtani.
10. tudomásul veszi, hogy a kieső munkavállaló munkahelymegőrzésére megítélt támogatást a pótlására felvett munkavállaló után nem veheti igénybe,
11. tudomásul veszi, hogy nem nyújtható támogatás azon munkavállalóhoz kapcsolódóan, akit átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál foglalkoztat [Mt. 53. §], valamint akit munkaerő-kölcsönzés céljából létesített munkaviszony keretében foglalkoztat [Mt. 214. §].



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

Nem nyújtható támogatás annak a pályázónak, aki

- nem felel meg a 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról (továbbiakban: Áht.) 50. §-ában meghatározott követelményeknek,
- nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak minősül, a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 27. § p) pontja szerint,
- jogerős végzéssel elrendelt felszámolási, csőd-, végelszámolási vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt áll,
- a támogatási döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis vagy megtévesztő adatot szolgáltatott,
- esedékessé vált adótartozását - ide nem értve az önkormányzati adóhatóság hatáskörébe tartozó adókat -, valamint járulék-, illeték- vagy vámtartozását nem fizette meg (a továbbiakban együtt: köztartozás),
- a közpénzekekről nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény 6. §-a alapján nem részesíthető költségvetési támogatásban,
- a jogszabályban rögzített, a támogatói okirat kiadásának vagy a támogatási szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat nem teszi meg, dokumentumokat nem nyújtja be, vagy a megtett nyilatkozatát visszavonja,
- az 1407/2013/EU bizottsági rendelet 3. cikke és az 1408/2013/EU bizottsági rendelet 3. cikke szerint, csekély összegű (de minimis) támogatásai elérték a rendeletekben meghatározott mértéket vagy a rendeletek 1. cikke által tilalmazott ágazatokban tevékenykedik,
- a pályázat benyújtását megelőző egy éven belül szűnt meg a munkahelymegőrző támogatáshoz kapcsolódó foglalkoztatási kötelezettsége (6/1996. MÜM rendelet 18/C. § (7) bekezdés). A munkáltató erre vonatkozó nyilatkozata a pályázat részét képezi.

8. Támogatás formája

Vissza nem térítendő támogatás.

A támogatás kifizetése utólagos formában, a kifizetési bizonylatok, átutalási igazolás illetve alátámasztó dokumentumok Támogatott általi benyújtását és elfogadását követően történik, közvetlenül a Támogatott fizetési számlájára

A támogatási összeg kifizetése havi, negyedéves, valamint a támogatási időszak végén utólag egyösszegű elszámolás alapján kérhető. Az elfogadott elszámolások alapján járó támogatás összegének 10%-a, a foglalkoztatási kötelezettség teljesítését követően kerül átutalásra.

A program keretében nyújtott munkahelymegőrző támogatás az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló 1407/2013/EU bizottsági rendelet, valamint az 1408/2013/EU bizottsági rendelet 3. cikke szerinti általános és mezőgazdasági csekély összegű (de minimis) támogatásnak minősül.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

A csekély összegű támogatások közös szabályai

Az általános csekély összegű támogatás esetében az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2013. december 18-i 1407/2013/EU bizottsági rendelet (a továbbiakban: 1407/2013/EU bizottsági rendelet)¹, mezőgazdasági csekély összegű támogatás esetében az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a mezőgazdasági ágazatban nyújtott csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2013. december 18-i 1408/2013/EU bizottsági rendelet (a továbbiakban: 1408/2013/EU bizottsági rendelet)² 3. cikke szerinti csekély összegű (de minimis) támogatásnak minősül.

Az egy és ugyanazon vállalkozásnak minősülő vállalkozások részére az 1407/2013/EU bizottsági rendelet hatálya alá tartozó, Magyarországon odaítélt általános csekély összegű támogatás bruttó támogatástartalma nem haladhatja meg a 200 000 eurónak, közúti kereskedelmi áru fuvarozást ellenszolgáltatás fejében végző, egy és ugyanazon vállalkozásnak minősülő vállalkozások esetén a 100 000 eurónak megfelelő forintösszeget, az 1408/2013/EU bizottsági rendelet esetében pedig a 15 000 eurónak megfelelő forintösszeget.

Az egy és ugyanazon vállalkozásnak az 1407/2013/EU bizottsági rendelet és az 1408/2013/EU bizottsági rendelet 2. cikk (2) bekezdése szerinti vállalkozások minősülnek.

Az euróban meghatározott felső határok a csekély összegű támogatás formájától és kitűzött céljától függetlenül alkalmazandók, tekintet nélkül arra, hogy a támogatást teljesen vagy részben uniós forrásokból finanszírozzák-e. Amennyiben új csekély összegű támogatás nyújtása az euróban meghatározott felső határok túllépését eredményezné, úgy az új támogatás nem nyújtható az adott rendelet szerinti csekély összegű támogatás formájában.

A csekély összegű (de minimis) támogatás odaítélése során az adott pénzügyi évben, valamint az azt megelőző két pénzügyi év alatt odaítélt csekély összegű (de minimis) támogatások bruttó támogatástartalmának összegét kell figyelembe venni.

A több részletben fizetendő támogatást az odaítélése időpontjában érvényes értékére kell diszkontálni. A diszkontálás céljára és a bruttó támogatástartalom kiszámításához az odaítélés idején érvényes referenciarátát kell alkalmazni.

A támogatáshoz kapcsolódó iratokat az odaítélést követő 10 évig meg kell őrizni, és a támogatást nyújtó ilyen irányú felhívása esetén a támogatott köteles azokat bemutatni. A csekély összegű támogatási jogcímen nyújtott támogatásokról az Európai Bizottság kérésére 20 munkanapon belül információt kell szolgáltatni.

A csekély összegű támogatást akkor kell odaítélni tekinteni, amikor a támogatás igénybevételenek jogát a kedvezményezettre ruházzák, függetlenül a csekély összegű támogatás folyósításának időpontjától.

Fúzió és felvásárlás esetén valamennyi, a korábbi vállalkozásoknak nyújtott csekély összegű támogatást figyelembe kell venni annak meghatározása érdekében, hogy bármely, akár az új, akár a megszerzendő vállalkozásnak nyújtandó új, csekély összegű támogatás meghaladja-e a

¹ HL L 352., 2013.12.24., 1. o.

² HL L 352., 2013.12.24., 9. o.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

vonatkozó felső határt. A fúziót vagy felvásárlást megelőzően jogszerűen odaítélt csekély összegű támogatás ezt követően is jogszerű marad.

Ha egy vállalkozás két vagy több külön vállalkozásra válik szét, a szétválást megelőzően nyújtott csekély összegű támogatást az eredetileg a támogatásban részesülő vállalkozásnak kell betudni, amely elvben azonos azzal a vállalkozással, amely a csekély összegű támogatással támogatott tevékenységeket átvállalta. Ha erre nincs lehetőség, a csekély összegű támogatást saját tőkájük – a szétválás tényleges időpontjában érvényes – könyv szerinti értéke alapján arányosan el kell osztani az új vállalkozások között.

A csekély összegű támogatás nem halmozható azonos támogatható költségek vonatkozásában vagy azonos kockázatfinanszírozási célú intézkedés vonatkozásában nyújtott állami támogatással, ha a támogatások halmozása túllépi bármely csoportmentességi rendeletben vagy az Európai Bizottság által elfogadott határozatban az egyes esetek meghatározott körülményeire vonatkozóan rögzített maximális intenzitást vagy összeget.

A csekély összegű támogatások nyújtásával kapcsolatos eljárásokra a 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet 11-11/A. §-ában foglaltak irányadóak.

Általános csekély összegű (de minimis) támogatás

Nem nyújtható általános csekély összegű (de minimis) támogatás:

- az 1379/2013/EU rendelet hatálya alá tartozó, a halászati és akvakultúra-ágazatban tevékenységet végző vállalkozásoknak,
- a mezőgazdasági termékek elsődleges termelésével foglalkozó vállalkozásoknak,
- a mezőgazdasági termékek feldolgozásával és forgalmazásával foglalkozó vállalkozásoknak, a következő esetekben:
 - i. amennyiben a támogatás összege az elsődleges termelőktől beszerzett vagy az érintett vállalkozások által forgalmazott ilyen termékek ára vagy mennyisége alapján kerül rögzítésre;
 - ii. amennyiben a támogatás feltétele az elsődleges termelőknek történő teljes vagy részleges továbbadás;
- a harmadik országokba vagy tagállamokba irányuló exporttal kapcsolatos tevékenységekhez, nevezetesen az exportált mennyiségekhez, az értékesítési hálózat kialakításához és működtetéséhez vagy az exporttevékenységgel összefüggésben felmerülő egyéb folyó kiadásokhoz.

Amennyiben egy vállalkozás az 1407/2013/EU bizottsági rendelet 1. cikke (1) bekezdés a-c) pontokban említett ágazatban, valamint az 1407/2013/EU bizottsági rendelet alkalmazásának hatálya alá tartozó ágazatokban egyaránt végez tevékenységet az 1407/2013/EU bizottsági rendelet szabályait csupán ez utóbbi ágazatra vagy tevékenységre tekintettel nyújtott támogatásokra kell alkalmazni feltéve, hogy a tevékenységek szétválasztása vagy a költségek megkülönböztetése által biztosított, hogy az 1407/2013/EU bizottsági rendelet hatálya alól kizárt ágazatokban végzett tevékenységek nem részesülnek az 1407/2013/EU bizottsági rendelet szerinti csekély összegű támogatásban.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

Az 1407/2013/EU bizottsági rendelet alapján nyújtott általános csekély összegű támogatás a 360/2012/EU bizottsági rendeletnek³ megfelelően nyújtott csekély összegű támogatással a 360/2012/EU bizottsági rendeletben meghatározott felső határig halmozható. Az 1407/2013/EU bizottsági rendelet szerinti csekély összegű támogatás más csekély összegű támogatásokról szóló rendeleteknek megfelelően nyújtott csekély összegű támogatással az 1407/2013/EU bizottsági rendelet 3. cikkének (2) bekezdésében (200.000/100.000 eurós felső határok) meghatározott felső határig halmozható.

Amennyiben a halászati és akvakultúra-ágazatban működő valamely vállalkozás az 1407/2013/EU bizottsági rendelet hatálya alá tartozó egy vagy több ágazatban vagy egyéb tevékenységi körökben is folytat tevékenységet, a halászati és akvakultúra-ágazatba tartozó tevékenységek tekintetében az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a halászati és akvakultúra-ágazatban nyújtott csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2014. június 27-i 717/2014/EU bizottsági rendeletnek (HL L 190., 2014.06.28., 45.o.) megfelelően nyújtott halászati csekély összegű támogatás az 1407/2013/EU bizottsági rendelet alapján nyújtott csekély összegű támogatással az 1407/2013/EU bizottsági rendeletben meghatározott 200.000 eurónak, a közúti kereskedelmi áru fuvarozást ellenszolgáltatás fejében végző vállalkozások esetében a 100.000 eurónak megfelelő forintösszegig halmozható.

A vállalkozásnak az 1407/2013/EU bizottsági rendelet 5. cikkének (1) bekezdése figyelembevételével – az ott meghatározott feltételek teljesítésének megállapítására alkalmas módon – nyilatkoznia kell a részére a támogatás odaítélésének évében és az azt megelőző két pénzügyi évben nyújtott csekély összegű támogatások támogatástartalmáról.

Mezőgazdasági (de minimis) támogatás

Az 1408/2013/EU bizottsági rendelet alapján mezőgazdasági (de minimis) támogatás a mezőgazdasági termékek elsődleges termelésével foglalkozó vállalkozásoknak nyújtható a következők kivételével:

- a) olyan támogatás, amelynek összege a piacon forgalmazott termékek ára vagy mennyisége alapján kerül rögzítésre;
- b) a harmadik országokba vagy tagállamokba irányuló exporttal kapcsolatos tevékenységekhez nyújtott támogatás, nevezetesen az exportált mennyiségekhez, az értékesítési hálózat kialakításához és működtetéséhez vagy az exporttevékenységgel összefüggésben felmerülő egyéb folyó kiadásokhoz közvetlenül kapcsolódó támogatás;
- c) az importáruval szemben belföldi áru használatához kötött támogatás.

³ Az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének az általános gazdasági érdekű szolgáltatást nyújtó vállalkozások számára nyújtott csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2012. április 25-i 360/2012/EU bizottsági rendeletnek (HL L 114., 2012.4.26., 8. o.)



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

A mezőgazdasági termékek elsődleges termelésével foglalkozó ágazatban, valamint az 1407/2013/EU bizottsági rendelet hatálya alá tartozó egy vagy több ágazatban egyaránt tevékenységet folytató vállalkozások esetében a mezőgazdasági termelőágazatra tekintettel az 1408/2013/EU bizottsági rendelet alapján nyújtott támogatások az 1407/2013/EU bizottsági rendelet 3. cikkének (2) bekezdésében rögzített alkalmazandó felső határig halmozhatók az utóbbi tevékenység(ek)re tekintettel nyújtott csekély összegű támogatásokkal, feltéve, hogy a tevékenységek szétválasztása vagy a költségek megkülönböztetése révén – biztosított, hogy az elsődleges mezőgazdasági termelőtevékenység ne részesüljön az 1407/2013/EU rendelet alapján nyújtott csekély összegű támogatásban.

A mezőgazdasági termékek elsődleges termelésével foglalkozó ágazatban, valamint a halászlásati és akvakultúra-ágazatban egyaránt tevékenységet folytató vállalkozások esetében a mezőgazdasági termelőágazatra tekintettel az 1407/2013/EU bizottsági rendelet alapján nyújtott támogatások a 717/2014/EU bizottsági rendeletben rögzített felső határig halmozhatók az utóbbi tevékenységekre tekintettel a 717/2014/EU bizottsági rendelettel összhangban nyújtott csekély összegű támogatásokkal, feltéve, hogy a tevékenységek szétválasztása vagy a költségek megkülönböztetése révén biztosított, hogy az elsődleges mezőgazdasági termelőtevékenység ne részesüljön a 717/2014/EU bizottsági rendelet alapján nyújtott csekély összegű támogatásban.

9. Támogatás mértéke, támogatásintenzitás, elszámolható költség

Munkahelymegőrző támogatás mértéke

a) Munkahelymegőrző támogatás mértéke a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók részére átmenetileg a korábbinál rövidebb időtartamú munka biztosítása esetén a program keretében a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállaló által a munkáltató működésével összefüggő okból elrendelt napi munkaidő-csökkentés miatt le nem dolgozott munkaidőre eső munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a támogatható, melynek mértéke nem haladhatja meg a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalónak a támogatás kedvezményezettje által ténylegesen fizetendő munkabére és szociális hozzájárulási adója együttes összegének 25-90%-át.

A támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 150%-át. A pályázat benyújtásának időpontjában érvényes kötelező legkisebb munkabért kell figyelembe venni. A támogatás legfeljebb 6 hónapra nyújtható.

Elszámolható költség: a munkavállaló által a munkáltató működésével összefüggő okból elrendelt napi munkaidő-csökkentés miatt le nem dolgozott munkaidőre eső munkabér és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

b) Munkahelymegőrző támogatás mértéke a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók megtartása esetén a program keretében a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalónak a támogatás kedvezményezettje által ténylegesen fizetendő munkabére és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adója együttes összegének 25-90%-a.

A támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 150%-át. A pályázat benyújtásának időpontjában érvényes kötelező legkisebb munkabért kell figyelembe venni. A támogatás legfeljebb 6 hónapra nyújtható.

Elszámolható költség: a munkavállalónak a támogatás kedvezményezettje által ténylegesen fizetendő munkabére és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adója.

Munkahelymegőrző támogatás esetén munkabér alatt a főbb munkaügyi statisztikai fogalmakról és azok definícióiról szóló 3/2010. (IV. 2.) KSH közlemény „Útmutató a munkaügyi statisztikai adatszolgáltatáshoz” elnevezésű melléklet „kereset” címszó alatt meghatározott juttatások tartoznak, a prémium, a jutalom, 13. és további havi illetmény és a szabadságmegváltás *kivételével*.

Nem kerülnek megtérítésre, továbbá az alábbi jogcímenek kifizetett járandóságok: a betegszabadság idejére fizetett távolléti díj, a helyettesítési díj. A támogatás nem számolható el továbbá a táppénz időtartama alatt.

A Rehabilitációs kártyával foglalkoztatott személy, továbbá egyéb járulék/adókedvezmény igénybevétele esetén (pl. Munkahelyvédelmi Akcióterv) a *támogatás alapja* a kedvezmény igénybevétele után fennmaradó szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség. A támogatás a ténylegesen átutalásra kerülő költségekre vehető igénybe. A fentiek szerint tehát amennyiben a kedvezményezett valamely egyéb támogatás vagy kedvezmény alapján részben vagy egészben mentesül valamely olyan bérköltség elem megfizetése alól, amelyre jelen program alapján támogatást igényelhet, az csökkenti az elszámolható költséget.

10. Projektek időrendje

A projekt megkezdése

A projektet a 7. „Pályázat tartalma” című fejezetének b) pontjában szereplő munkahelymegőrző támogatás esetén legkorábban a pályázat benyújtásának napjától lehet megkezdni. A 7. „Pályázat tartalma” című fejezetének a) pontjában szereplő munkahelymegőrző támogatás esetén a projektet legkorábban a támogatási döntés írásban történő közlését követően lehet megkezdni.

A projekt befejezése és a szakmai és pénzügyi elszámolás végső határideje

A 7. „Pályázat tartalma” című fejezetének b) pontjában szereplő munkahelymegőrző támogatás legkorábban a pályázat benyújtásától, a 7. „Pályázat tartalma” című fejezetének a) pontjában szereplő támogatás legkorábban a támogatási döntés írásban történő közlésétől, azonban legkésőbb 2017.09.30-ig vehető igénybe.

A projektzáró jelentés végső benyújtási határideje, projekt teljesítését követő 30. nap.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

11. Pályázat benyújtása

A pályázatot **3 példányban** (egy eredeti és kettő másolati példány) kell elkészíteni szövegszerkesztővel, a pályázati dokumentáció kitöltését Times New Roman 10-es nagyságú, a mellékleteket pedig Times New Roman 12-es betűtípussal. A pályázati adatlapot és a csatolt mellékleteket **elektronikus adathordozón (CD-n) – is rögzíteni kell.**

A pályázónak a pályázat mindhárom példánya esetében (1 eredeti, 2 másolati) **a pályázat mindegyik oldalát** (beleértve a mellékleteket is) – az aláírási címpéldányon feltüntetett vezetőjének, képviselőjének – **szignálnia is kell.** A pályázat 1 másolati példánya a pályázó tulajdonában marad.

A pályázatot - annak mellékleteivel együtt - **2 lefűzött példányban (egy eredeti és egy másolati példány) papíron, valamint egy 1 példányban elektronikus adathordozón (CD),** zárt borítékban, ajánlott postai küldeményként illetve személyesen vagy futárszolgálat közreműködésével kell benyújtani az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.-hez.

Postai úton történő benyújtás esetén (2 kg alatti küldemény):

Cím: **Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.**
1301 Budapest, Postafiók 84.

Személyes, vagy futárszolgálat közreműködésével történő benyújtása, illetve 2 kg feletti csomag postai úton történő benyújtása esetén:

Cím: **Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.**
1036 Budapest, Lajos u. 80. II. emelet
hétfő – csütörtök 9 és 15 óra, péntek 9 és 14 óra között

Kérjük, hogy a pályázatot tartalmazó zárt borítékon és a CD lemez tokján is jól láthatóan tüntesse fel:

- **„PÁLYÁZAT”**
- **a pályázó nevét,**
- **a pályázó címét, és**
- **a pályázati azonosítót: ACS_MEGŐRZŐ_2015**

A pályázatok elektronikus úton történő benyújtására az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a honlapján történő erre vonatkozó közlemény megjelentetését követően biztosít lehetőséget. A pályázatok elektronikus úton történő benyújtásáról szóló közlemény megjelentetéséig a pályázatok benyújtására a fent leírtak szerint van lehetőség.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

A pályázatok benyújthatók:

A pályázati felhívás megjelenésétől folyamatosan, legkésőbb 2016. december 31-ig illetve visszavonásig.

Azok a pályázatok, amelyek nem a fenti módon érkeznek be az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.-hoz, elutasításra kerülnek.

A pályázati dokumentáció letölthető az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. honlapjáról (www.ofa.hu), vagy személyesen vehető át az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. irodájában (1036 Budapest, Lajos u. 80.; telefon: 06-1-555-2973).

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. az eredményes pályázás elősegítésének érdekében tájékoztatást és térítésmentes tanácsadást biztosít az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. regionális munkatársainak a közreműködésével, a regionális munkatársak elérhetősége megtalálható az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. honlapján (www.ofa.hu).

A pályázat kiírója a támogatási keret kimerülésekor a pályázatok befogadását felfüggesztheti, illetve megszüntetheti. A pályázat felfüggesztéséről szóló döntést az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. honlapján közzéteszi.

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a pályázati kiírást az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 67.§-ban rögzítettek szerint jogosult módosítani.

Amennyiben a pályázat ellenőrzése során megállapításra kerül, hogy a pályázat nem felel meg a pályázati felhívásban foglalt feltételeknek, az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a pályázót egy alkalommal hiánypótlásra hívja fel.

12. Pályázatok értékelése

A pályázatok értékelése a 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról (Áht.), valamint az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. Rendeletben (Ávr.) és az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. szabályzatában rögzítettek alapján, a pályázati útmutatóban leírtak szerint történik.

A beadott pályázatok bírálata beérkezési sorrend alapján történik, a rendelkezésre álló keret erejéig. A beérkezett pályázatokról az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a beérkezést követő 30 napon belül dönt, mely egy alkalommal 30 nappal meghosszabbítható. A pályázatokról szóló döntés végleges, jogorvoslatnak helye nincs.

Támogató döntés esetén biztosítékként a kedvezményezett valamennyi – jogszabály alapján beszédési megbízással megterhelhető – fizetési számlájára vonatkozó, a támogató javára szóló beszédési megbízás benyújtására vonatkozó felhatalmazó nyilatkozat benyújtása szükséges, a pénzügyi fedezethiány miatt nem teljesíthető fizetési megbízás esetére a követelés legfeljebb harmincöt napra való sorba állítására vonatkozó rendelkezéssel együtt.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

13. A kifogás

A Pályázó vagy a Támogatott az Ávr. 102/D. § alapján a pályázat benyújtásának időpontjától, valamint a támogatási jogviszony időtartama alatt az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. döntése ellen kifogást nyújthat be, ha a pályázati eljárásra, a támogatási döntés meghozatalára, a támogatási szerződések megkötésére, a támogatás folyósítására, visszakövetelésére vonatkozó eljárás véleménye szerint jogszabálysértő, vagy a pályázati felhívásba, illetve a támogatási szerződésbe ütközik.

A kifogás benyújtására a kifogásolt intézkedéshez vagy mulasztáshoz kapcsolódóan megállapított határidőn belül, ennek hiányában a kifogásolt intézkedésről való tudomásszerzéstől számított 10 napon belül, de legkésőbb az annak bekövetkezésétől számított 30 napon belül, írásban van lehetőség.

A kifogást a következő helyre lehet benyújtani az Ávr. 102/D.§ (4) bekezdése szerinti tartalommal:

Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.

1036 Budapest, Lajos u. 80.

1301 Budapest, Postafiók 84.

A kifogást érdemi vizsgálat nélkül el kell utasítani, amennyiben, azt

- határidőn túl,
- nem az arra jogosult,
- a korábbival azonos tartalommal nyújtották be,
- nem tartalmazza Ávr. 102/D.§ (4) bekezdésében meghatározott adatokat,
- a korábbi kifogás tárgyában hozott döntéssel szemben nyújtották be,
- a kifogás benyújtásának nincs helye,
- a kifogás kizárólag olyan jogsértés ellen irányul, mely a sérelmezett eljárás megismétlésével nem orvosolható.

A kifogás tárgyában hozott döntés ellen további kifogás előterjesztésének nincs helye.

14. Támogatási szerződés

A támogatásról szóló döntés a támogatási szerződés tervezetének megküldésétől számított 30 napig érvényes, amennyiben a támogatási szerződés aláírására a Támogatott hibájából a fenti



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

határidőtől számított további 30 nap alatt nem kerül sor, úgy a támogatásról szóló döntés érvényét veszti.

A nyertes pályázókkal az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. Törvény (Áht.) előírásai alapján támogatási szerződést köt. Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. fenntartja magának a jogot arra, hogy a támogatásokra vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a pályázati felhívásban nem részletezett kérdésekben a támogatási szerződést kiegészítse, illetve módosítsa.

A pályázati kiírás és a megkötött támogatási szerződés ellentmondása esetén a támogatási szerződés rendelkezései irányadóak.

15. Támogatási szerződés módosítása

A támogatási szerződés módosítása csak kivételesen indokolt esetben, olyan célból és tartalommal lehetséges, amely a projekt eredeti célkitűzését nem változtatja meg. A támogatási szerződés csak abban az esetben módosítható, ha a támogatott tevékenység az így módosított feltételekkel is támogatható lett volna.

A támogatási szerződésben rögzítésre kerül, hogy a Támogatott képviselője köteles a programmal összefüggő, általa észlelt szabálytalanságokat felfedni, megkeresés esetén a kért információt, dokumentumokat a Támogató rendelkezésére bocsátani. E kötelezettség nem teljesítése vagy késedelmes teljesítése esetén a Támogató jogosult a szerződésben kikötött szankciókat alkalmazni.

16. Szerződésszegés következményei

A Támogató a támogatási szerződésben rögzített támogatási feltételek megszegése esetén, a megítélt támogatást a kötelezettségszegés arányában részben vagy egészben jogosult visszakövetelni. A Támogatott adatokat köteles szolgáltatni a projekt megvalósításáról.

Az adatszolgáltatási kötelezettség elmulasztása a Támogatási szerződésben foglalt kötelezettség megszegésének minősül, ezért ennek megszegése esetén a Támogató a szerződéstől elállhat és a kifizetett támogatási összeget visszafizetteti.

Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése esetén a támogatási szerződés megszegésének minősül különösen, amennyiben a munkáltató;

- a támogatás folyósításának időtartama alatt a telephelyén, a pályázat benyújtását megelőző hónapban meglévő átlagos statisztikai állományi létszámát nem tartja meg, és a munkaviszony megszüntetésére a működési körében felmerülő okból felmondással, illetőleg felmentéssel, vagy közös megegyezéssel kerül sor, a kieső munkavállalót 30 napon belül nem pótolja,
- a pályázatában vállalt foglalkoztatási kötelezettségének nem tesz eleget,



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

- a program keretében átutalt támogatásról a támogatási szerződésben meghatározottak szerint nem tud hitelt érdemlően elszámolni,
- amennyiben a munkáltató működésével összefüggő okból kieső munkaidőre kért munkahelymegőrző támogatást és a munkavállaló szerződését a támogatási feltételekben rögzítetteknek megfelelően a munkavállalóval közösen nem módosította.

A szerződésszegés részletes szabályait a támogatási szerződés rögzíti.

17. Általános tudnivalók

A határidőn belül érkezett pályázatnak számít az, amelyet legkésőbb a pályázat benyújtási határidejének utolsó napján adtak fel postán vagy nyújtottak be személyesen vagy futárszolgálat közreműködésével. A határidőn túl feladott pályázat érvénytelen.

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a postai úton, személyesen vagy futárszolgálattal kézbesített pályázatokat pályázatkezelő rendszerében érkezteti és megvizsgálja, hogy a benyújtott pályázat az alábbi, befogadási feltételeknek megfelel-e:

- a pályázat a megfelelő példányszámban került benyújtásra;
- a pályázati adatlap megfelelő formátumú, elektronikus formában (CD-én) is rendelkezésre áll, az adatok épek, és használhatóak;
- a pályázó a benyújtási határidővel kapcsolatos feltételeket betartotta;
- az igényelt támogatás összege nem haladja meg a maximálisan igényelhető mértéket, és a támogatási arány nem haladja meg a pályázati felhívásban meghatározott maximális támogatási intenzitást;
- a pályázó a pályázati felhívásban meghatározott lehetséges támogatás igénylői körbe tartozik.

A pályázat befogadásáról a támogató legfeljebb a pályázat benyújtását követő hetedik napig befogadó nyilatkozatot bocsát a pályázó rendelkezésére. Amennyiben a benyújtott pályázat a befogadási feltételek vonatkozásában nem felel meg a feltételeknek, a pályázat beérkezését követő 7 napon belül érdemi vizsgálat nélkül elutasításra kerül. A pályázat ezen szakaszában hiánypótlásra nincs lehetőség. Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. az elutasításról írásban értesíti a pályázót. A pályázat 1 eredeti példánya az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. irattárban archiválásra kerül.

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a pályázatok tartalmát bizalmasan kezeli, tartalmukról felvilágosítást 3 személy részére nem ad.

A befogadott pályázatokról szóló támogatási döntésről az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a támogatási döntés meghozatalától számított 15 napon belül írásban értesíti a pályázót.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. fenntartja magának a jogot arra, hogy a támogatásokra vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a pályázati felhívásban nem részletezett kérdésekben a támogatási szerződést kiegészítse, illetve módosítsa.

A pályázat elkészítéséhez és a támogatást nyert projekt végrehajtásához további információkat talál a pályázati útmutatóban, mely a pályázati felhívás elidegeníthetetlen része.